

Codice Etico

Supergalvanica S.r.l.

Premessa

Supergalvanica S.r.l. opera dal 1957 nel settore dei trattamenti galvanici, nella convinzione che la qualità di un'impresa non si misuri soltanto dai risultati raggiunti, ma anche dal modo in cui vengono raggiunti.

Il presente Codice Etico raccoglie i principi di comportamento che l'azienda riconosce come propri e si impegna a rispettare e a far rispettare. Si applica a dipendenti, collaboratori, direzione e amministratori, e costituisce un riferimento per fornitori e per chiunque operi in nome o per conto dell'azienda.

Legalità e correttezza

Supergalvanica opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti. Nessun interesse aziendale può giustificare un comportamento contrario alla legge o ai principi di questo Codice. È vietata la corruzione in ogni sua forma, così come l'offerta o l'accettazione di denaro, regali o altre utilità volte a ottenere vantaggi indebiti.

Rispetto delle persone

L'azienda garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità di ciascuno e non tollera alcuna forma di discriminazione, né molestie di qualsiasi natura o comportamenti che rendano l'ambiente di lavoro ostile o umiliante.

Supergalvanica rispetta le norme nazionali e internazionali in materia di lavoro minorile e lavoro forzato, libertà sindacale, pari opportunità, orario di lavoro e retribuzione. Selezione e crescita professionale avvengono sulla base delle competenze e dei risultati.

Salute e sicurezza

La tutela della salute e della sicurezza è una condizione del lavoro, non un obiettivo fra gli altri. L'azienda adotta le misure di prevenzione previste dalla normativa e forma il personale; ogni lavoratore è tenuto a rispettare le istruzioni operative, a utilizzare i dispositivi di protezione e a segnalare le situazioni di pericolo.

Tutela dell'ambiente

Supergalvanica svolge la propria attività nel rispetto delle autorizzazioni ambientali di cui è titolare e persegue la riduzione dei consumi di energia, acqua e materie prime, oltre a una gestione corretta di reflui e rifiuti.

Qualità e rapporti commerciali

L'azienda opera con un sistema di gestione per la qualità certificato secondo la norma ISO 9001:2015 e si impegna a fornire informazioni veritiere a clienti e fornitori, comunicando con trasparenza eventuali non conformità.

La selezione dei fornitori avviene secondo criteri oggettivi. I rapporti con le pubbliche amministrazioni e con gli enti di controllo sono improntati a correttezza e collaborazione.

Riservatezza e conflitti di interesse

Le informazioni tecniche, commerciali e organizzative acquisite nello svolgimento del proprio lavoro sono riservate. I dati personali sono trattati nel rispetto della normativa vigente.

Chi opera per l'azienda deve evitare situazioni in cui un interesse personale possa interferire con le decisioni prese per conto di Supergalvanica e, se si trova in una situazione di questo tipo, è tenuto a informarne la direzione.

Segnalazioni

Chi viene a conoscenza di una violazione di questo Codice può segnalarla al proprio responsabile o alla direzione aziendale, oppure attraverso il portale dedicato ai dipendenti (dipendenti.supergalvanica.it), anche senza indicare il proprio nome. Nessuno può subire conseguenze negative per una segnalazione fatta in buona fede.

Violazioni

L'osservanza del Codice Etico è parte degli obblighi contrattuali dei dipendenti e dei collaboratori. La sua violazione può comportare provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità del fatto e, nei rapporti con soggetti esterni, la risoluzione del rapporto.

Diffusione e aggiornamento

Il Codice Etico è portato a conoscenza di tutto il personale ed è disponibile presso la sede aziendale, sul portale dei dipendenti e sul sito internet. Viene riesaminato e aggiornato quando mutano l'organizzazione, l'attività o il quadro normativo di riferimento.

Riferimenti normativi

- D.Lgs. 81/2008 — Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- D.Lgs. 152/2006 — Norme in materia ambientale
- D.Lgs. 198/2006 — Codice delle pari opportunità
- Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) — Protezione dei dati personali
- UNI EN ISO 9001:2015 — Sistemi di gestione per la qualità

Cormano, 26 luglio 2026



Gianluigi Mauri

Rappresentante legale